

شماره ۱۹۵۵۹
تاریخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷
برگشت

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۳ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هرچه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، و با تاکید بر لزوم انطباق هر چه بیشتر حداقل مزد با حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود.

۱- از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۲۵۵۳۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۳ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۷۰۸۸ ریال افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۳ روزانه ۹۰۰ ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۲ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۲، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۳ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۲۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
اتر وزیر

شماره ۱۰۹۰۵۵۹
تاریخ ۸۴/۱۲/۲۷
بسته

چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقتنامه ها و یا پیمانهای دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سید صفدر حسینی

وزیر کار و امور اجتماعی

۸۴/۱۲/۲۷

شماره ۱۰۹۰۵۰
تاریخ ۸۲/۱۲/۲۷
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

در اجرای بند شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۳ روزانه ۷۰۸۸ ریال افزوده می شود که در نتیجه مجموع مزد مبنا روزانه ۷۰۸۸ ریال و ماهانه (سی روز) ۲۱۲۶۴۰ ریال افزایش می یابد به عبارت دیگر:

$$(\text{مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۳ = ۷۰۸۸ + \text{آخرین مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۲)$$

تأثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۲ ضرایب ریالی جدول مزد طرح های طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۸۳ تغییری نمی یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۲ می باشد لکن لازم است به منظور به روز نگه داشتن جداول مزدی که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می گیرند رقم روزانه ۷۰۸۸ ریال به کلیه مزد شغل های گروه های بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۳ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۳

جدول نرخ سنوات در گروه های بیستگانه در سال ۱۳۸۳ به شرح ذیل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۲/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان در سال ۸۲ سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول نرخ پایه در گروه های بیستگانه (ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۹۰۰	۹۰۵	۹۱۰	۹۱۵	۹۲۰	۹۲۵	۹۳۰	۹۳۵	۹۴۰	۹۴۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۹۵۰	۹۶۰	۹۷۰	۹۸۰	۹۹۰	۱۰۰۰	۱۰۱۰	۱۰۲۰	۱۰۳۰	۱۰۴۰

شماره ۱۰۹۰۵۰
تاریخ ۲۷/۴/۸۲
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم تعالی

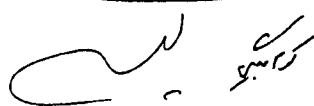
ج- نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء کلیه واحدهایی که دارای طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء درباره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آنکه در اجرای مفاد دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سالهای کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می شود. و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارائه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر درباره به آنان برقرار می شود.

تبصره ۱: کارگاههایی که برابر دستور العمل اجرایی طرح علاوه بر مابه التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه درگروه قبلی و جدید را نیز می پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲: موارد مغایر یا مراتب فوق الذکر در دستور العملهای اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل از تاریخ ۸۳/۱/۱ ملغی است.

تبصره ۳: در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم بیگی
مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت


۸۲، ۱۴، ۲۷



جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء
موضوع بند ج دستورالعمل شماره ۱۰۹۰۵۰ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ قابل اجرا در سال ۱۳۸۳
(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)						
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس
۱	بیسواد	۱۶۱۰	۲۲۱۹	۳۴۳۹	۴۱۶۹			
۲	اول دبستان	۱۲۵۵	۱۹۱۵	۳۳۰۵	۴۰۳۰			
۳	دوم دبستان	۹۰۰	۱۶۱۰	۳۱۷۲	۳۸۹۳			
۴	سوم دبستان	۴۵۰	۱۲۵۵	۲۹۵۴	۳۷۷۷			
۵	چهارم دبستان		۹۰۰	۲۷۳۵	۳۶۶۵			
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۲۱۹	۳۴۳۹			
۷	اول راهنمایی			۱۶۱۰	۳۱۷۲			
۸	دوم راهنمایی			۹۰۰	۲۷۳۵			
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۲۱۹	۳۴۳۹		
۱۰	اول دبیرستان				۱۶۱۰	۳۱۷۲		
۱۱	دوم دبیرستان				۹۰۰	۲۷۳۵		
۱۲	سوم دبیرستان				۹۰۰	۲۷۳۵		
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی						۲۲۱۹	۳۴۳۹
۱۴	فوق دیپلم						۲۲۱۹	۳۴۳۹
۱۵	لیسانس							۲۲۱۹
۱۶	فوق لیسانس							۲۱۱۹

مثال : چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۲۷۳۵ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می دارد:

۱- چگونگی اعمال افزایش رقم ۷۰۸۸ ریال

الف - آنده از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۳ روزانه مبلغ ۷۰۸۸ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۳ روزانه مبلغ ۷۰۸۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار میشود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۷۰۸۸ ریال می تواند بجای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آنکه ازبابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۷۰۸۸ ریال (ماهانه ۲۱۲۶۴۰) کمتر نگردد. تبصره: در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۲۱۲۶۴۰ ریال در ماه (سی روز) شود، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستور العمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی
مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

۸۲، ۱۲، ۲۷